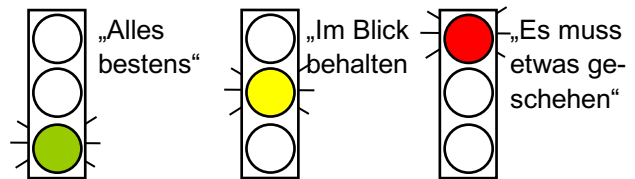


## Diagnose

# Ampel-Analyse für Teams




---

### 1. Teambuilding

- Neue Mitglieder werden schnell in bestehende Strukturen integriert
- Die Mitarbeitenden fühlen sich „zu Hause“

---

### 2. Kooperation und Organisation

- Alle kennen ihre Aufgaben und die der Kollegen/innen
- Alle kennen die Bedeutung ihrer Arbeit für das Gesamtunternehmen
- Die Zusammenarbeit funktioniert reibungslos, effektiv und systematisch

---

### 3. Ziele und Engagement

- Unsere Ziele sind allen Teammitgliedern bekannt und werden von allen getragen
- Alle ziehen am selben Strang
- Jede/r bringt sich ein
- Es gibt ein starkes Wir-Gefühl

---

### 4. Kommunikation

- Der Informationsfluss funktioniert reibungslos
- Missverständnisse sind selten

---

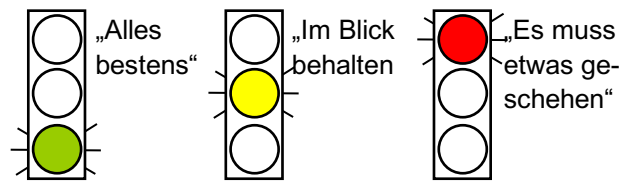
### 5. Feedback und Fehlerkultur

- Neue Ideen werden offen geäußert
- Wir geben und erhalten Rückmeldung, Kritik wird offen geäußert
- Wir trauen uns, Neues auszuprobieren und Risiken einzugehen
- Wir lernen aus unseren Fehlern

---

### 6. Zusammenhalt und Klima

- Alle verhalten sich frei / offen zueinander
  - Wichtige Themen kommen sofort „auf den Tisch“
  - Wir vertrauen einander
-




---

## 7. Umgang mit Konflikten

- Wir arbeiten konfliktfrei zusammen
- Probleme und Meinungsverschiedenheiten werden offen angesprochen und restlos geklärt
- Wir gehen konstruktiv mit Kritik um

---

## 8. Arbeitsmethoden / Besprechungswesen

- Wir arbeiten effektiv und systematisch
- Wir treffen uns oft genug, um Aufgaben, Fragen und Probleme zu besprechen
- Der Zweck unserer Sitzungen ist allen klar
- Unsere Sitzungen verlaufen effektiv, zeitsparend und ergebnisorientiert

---

## 9. Führung

- Die Führungskräfte arbeiten eng mit dem Team zusammen
- Es ist Zeit für die Entwicklung der Teams vorhanden
- Verantwortung ist dezentral verteilt

---

## 10. Qualifikation und Weiterentwicklung

- Alle sind für ihre Arbeit qualifiziert
- Alle bringen ihre Kompetenzen aktiv ein und suchen neue Herausforderungen
- Unseren zukünftigen Aufgaben sehen wir gelassen entgegen

---

## 11. Umfeld, Rolle in der Organisation

- Unser Team hat eine klar definierte Funktion in der Organisation
  - Wir werden von außen gut unterstützt
  - Der Informationsfluss aus dem Team heraus und in das Team hinein funktioniert reibungslos
  - Wir pflegen gute Beziehungen zu anderen Gruppen
-