

Systemische Organisationsentwicklung

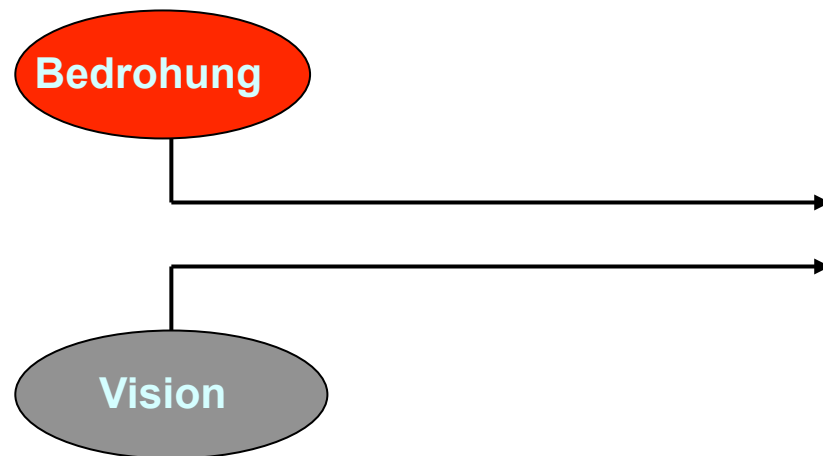
Veränderung erfolgreich gestalten - Innovation erfolgreich verankern

systemblick unternehmensentwicklung
peter prosche und markus kötzle gbr

www.systemblick.de

Vom Auslöser zur Entscheidung

Auslöser für
Veränderung



Entscheidung für
Veränderung

Um das Unternehmen für die Zukunft „fit“ zu halten, fällt die Unternehmensleitung die Entscheidung, Veränderungen einzuleiten und Bestehendes zu überarbeiten. Diese Veränderungen sollen auf allen Ebenen wirksam werden und das Alltagsverhalten der Mitarbeiter(innen) prägen.

Strategische Ebene

Von der Entscheidung zum Umsetzungskonzept

Entscheidung
für eine
Organisations-
entwicklung (OE)



OE-Konzept

OE-Konzept, mit dem das Verankern der Entscheidung in allen Bereichen des Unternehmens (System) mit den professionellen Mitteln der Organisationsentwicklung sichergestellt wird. Die besonderen Gegebenheiten des Unternehmens bzw. der Organisation spiegeln sich darin wider.

Steuerbarkeit

Finanzierbarkeit

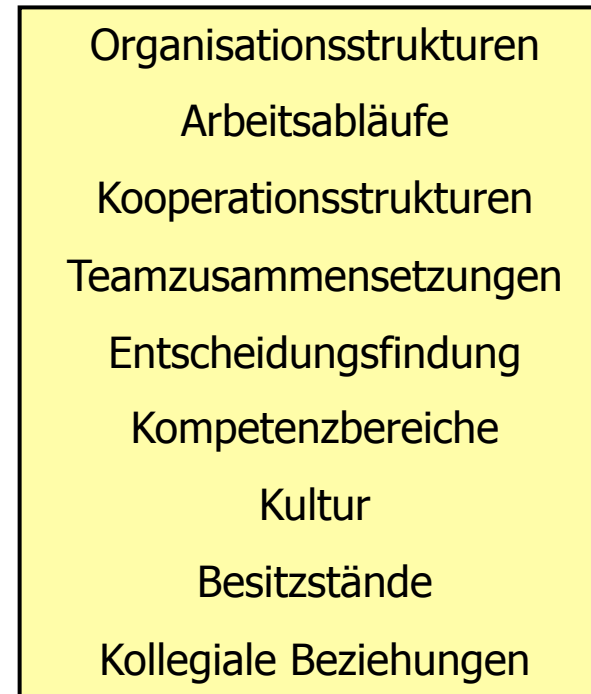
Bedarfsgerechtigkeit

Eine Veränderung wird meist in vielen Bereichen spürbar

Veränderung bzw.
Innovation



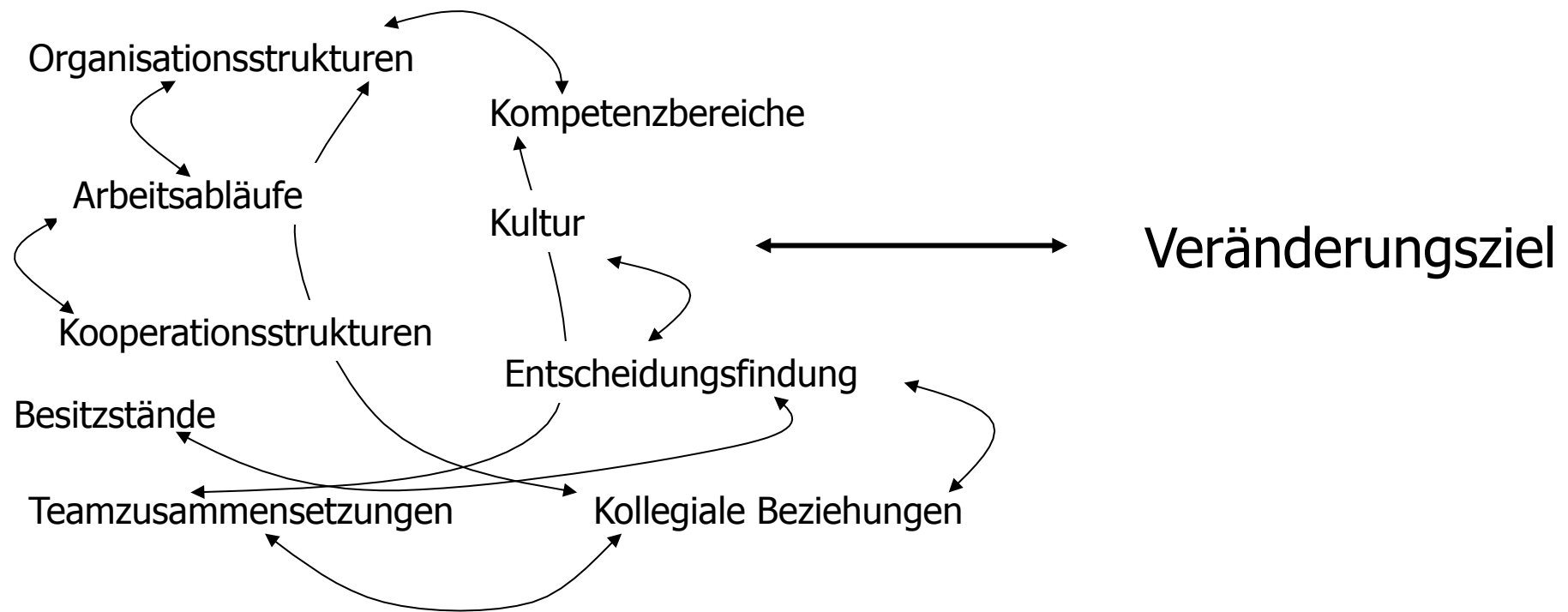
Die Ebenen der Veränderung



Operative Ebene

Ein systemisches OE – Konzept ...

... berücksichtigt die vielfältigen Zusammenhänge und bearbeitet sie in der für die Zielerreichung effektivsten Art und Weise:

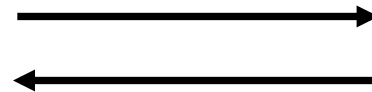
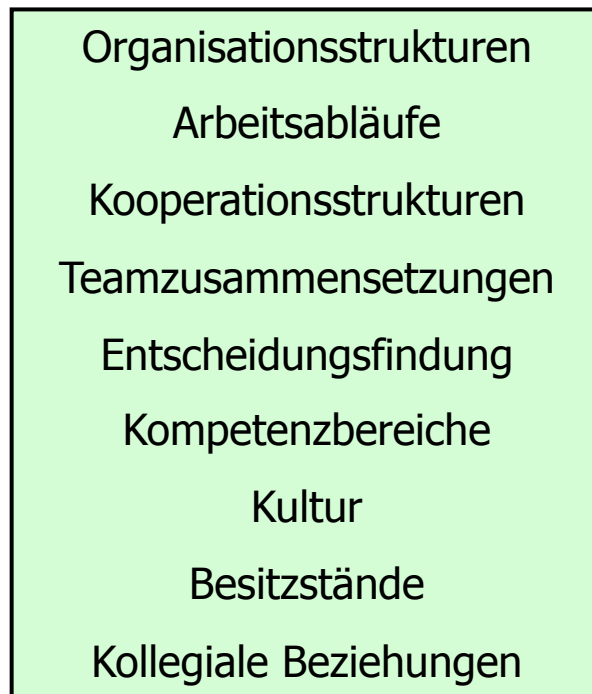


O p e r a t i v e E b e n e

Die Mitarbeiter als Träger der Veränderung ...

... verankern die Neuerungen im Arbeitsalltag

Die Ebenen der Veränderung



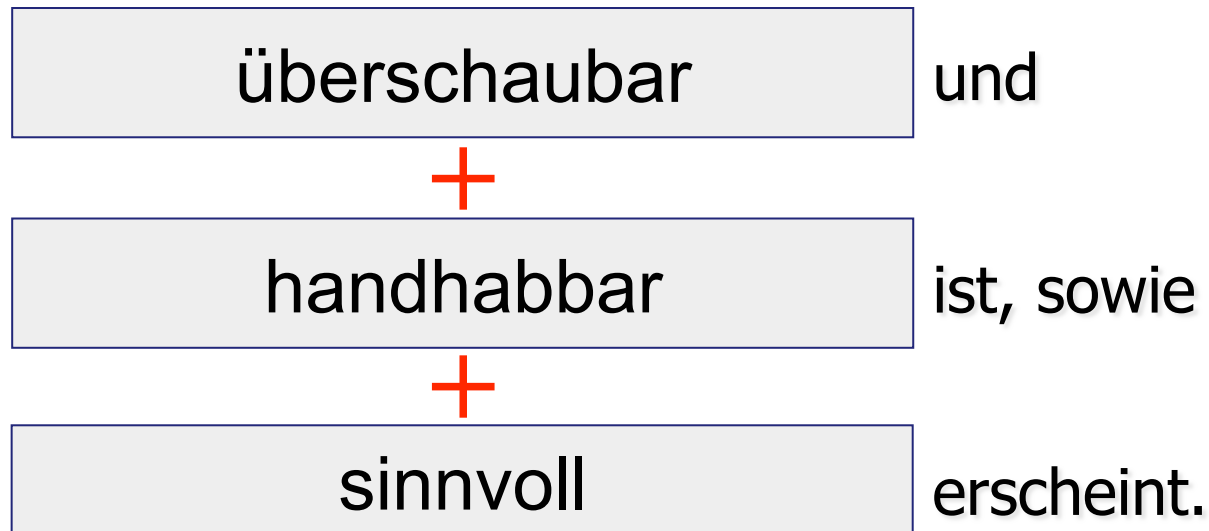
Die Träger der Veränderung



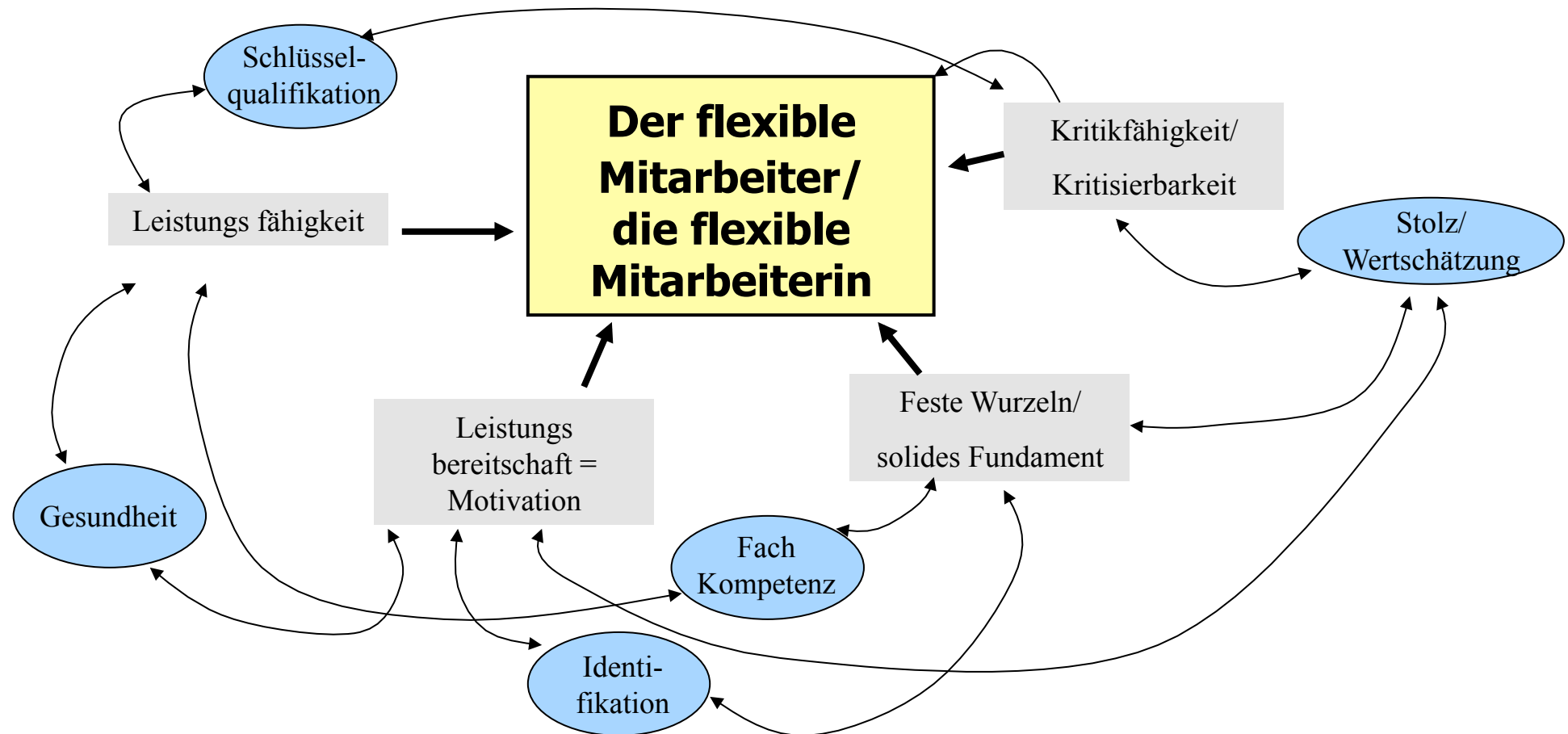
O p e r a t i v e E b e n e

Kriterien für tragbare Veränderung

Mitarbeiter können eine Veränderung bzw. Neuerung dann kompetent mittragen, wenn diese für sie



Ansatzpunkte der Personalentwicklung zur Unterstützung der Veränderungsbereitschaft



Die Führungskräfte als interne Manager der Veränderung ...

- ... geben Richtung und Zeit vor, inspirieren, schaffen den Rahmen für Verbindlichkeit, fordern, fördern, kontrollieren die Zielerreichung
- ... vermitteln damit Orientierung und Sicherheit
- ... und holen sich selbst mit Hilfe einer vorausschauenden Personalentwicklung die Unterstützung, die sie benötigen, um diese Aufgaben neben dem Alltagsgeschäft leisten zu können.

Strategie zu Operation

Veränderung erfolgreich!

